



Arabako Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Álava
www.araba.eus

2024

Mahastien Aseguruaren Laguntza Eskaera

Solicitud de Ayuda para Seguro Viñedo

Jasangarritasun, Nekazaritza
eta Natura Ingurunearen Saila

Departamento de Sostenibilidad,
Agricultura y Medio Natural

N.U.E. zk. ■ N° R.E.A.

Eskaera zk. ■ N° Solicitud

(Administrazioak betetzeko ■ A cumplimentar por la administración)

ESKATZAILEA ■ SOLICITANTE ⁽¹⁾

Identifikazio agiria ■ Documento identificativo

☐ IKZ CIF	☐ NAN DNI	☐ AIZ NIE	☐ Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	---

Identifikazio zk. ■ N° identificativo

Sexua ■ Sexo

☐ Emakumea Mujer	☐ Gizona Hombre
--	---

Izena edo sozietatearen eguna ■ Nombre o razón social

Lehen abizena ■ Primer apellido

Bigarren abizena ■ Segundo apellido

Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)

Zk. ■ Núm.

Letra

Eskra. ■ Escal.

Solairua ■ Piso

Aldea ■ Mano

Herialdea ■ País

Probintzia ■ Provincia

Udalerría ■ Municipio

Herria ■ Localidad

P.K. ■ C.P.

Telefona ■ Teléfono

Mugikorra ■ Móvil

Faxa ■ Fax

Posta elektronikoa ■ Correo electrónico

JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA ■ DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN POSTAL

(Ez da bete behar eskatzailaren datuekin bat egin badute ■ No rellenar si coincide con los datos de la persona solicitante)

Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)

Zk. ■ Núm.

Letra

Eskra. ■ Escal.

Solairua ■ Piso

Aldea ■ Mano

Herialdea ■ País

Probintzia ■ Provincia

Udalerría ■ Municipio

Herria ■ Localidad

P.K. ■ C.P.

ORDEZKARIA ■ REPRESENTANTE

Identifikazio agiria ■ Documento identificativo

☐ NAN DNI	☐ AIZ NIE	☐ Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	---

Identifikazio zk. ■ N° identificativo

Sexua ■ Sexo

☐ Emakumea Mujer	☐ Gizona Hombre
--	---

Izena edo sozietatearen eguna ■ Nombre o razón social

Lehen abizena ■ Primer apellido

Bigarren abizena ■ Segundo apellido

Telefona ■ Teléfono

Mugikorra ■ Móvil

Faxa ■ Fax

Posta elektronikoa ■ Correo electrónico

ASEGURUAREN DATUAK ■ DATOS DEL SEGURO

Aseguru Entitatea ■ Entidad aseguradora

Aitorpen zk. ■ N° Declaración

Araudi aplikagarriaren arabera, Arabako Foru Aldundiko Mahastizaintza eta Enologia Zerbitzuak datu hauek egiaztatuko ditu administrazio eskudunen:

- Zerga betebeharrak egunean izateari buruzko informazioa.
- Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean izateari buruzko informazioa.

De acuerdo con la normativa aplicable, el Servicio de Viticultura y Enología de la Diputación Foral de Álava comprobará en la administración competente los siguientes datos:

- Información de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias.
- Información de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones frente a la Seguridad Social.

Mahastizaintza eta Enologia Zerbitzuak ofizioz egiaztatzearen AURKA NAGO.

Aurka eginez gero, deialdiren oinarrietan eskatutako dokumentu guztiak aurkeztu beharko dira.



ME OPONGO a la comprobación de oficio por parte de Servicio de Viticultura y Enología de la DFA.
En caso de oponerse deberá aportar todos los documentos requeridos en las bases de la convocatoria.

ESKAERARI ERANTSI BEHARREKO AGIRIAK ■ DOCUMENTOS A APORTAR CON LA SOLICITUD

Gizarte Segurantzako betebeharrak eta zerga betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duen agiria pertsona juridikoa bada eta kasu honetan sozietatearen nahiz kideen egiaztagiria erantsi beharko dira. Certificado de hallarse al corriente con las obligaciones de la Seguridad Social y con las obligaciones fiscales en caso de Persona Jurídica, en el que presentaran certificados de la sociedad y de sus componentes.	☐
Sozietatearen egiturari buruzko agiriak edo ordezkaritza, NUEn jasota dagoena aldatu edo osatzen duen dokumentazioa. Documentación relativa a estructura societaria o representación que modifique o complete lo que consta en el Registro de Explotaciones Agrarias.	☐
Aseguru polizaren fotokopia Copia de la póliza de Seguro	☐
Aseguru Ordainagiria Justificante de Pago del Seguro	☐
66 urte eta 4 hilabetetik gorakoentzat, jardunean egotearen egiaztagiria. Para mayores de 66 años y 4 meses, justificante de estar en activo	☐

Titularrei, haien ordezkariei eta sozietatearen egiturari buruzko informazioa NUETik aterako da. Erregistro hori behar bezala eguneratuta egon behar da, hala izatea eskatzailearen ardura izanik.

La Información relativa a los titulares, sus representaciones y su estructura societaria se obtendrá del Registro de Explotaciones Agrarias, debiendo estar el mismo convenientemente actualizado bajo responsabilidad del solicitante.

AITORTZEN DUT, nire erantzukizunpean, arestian adierazitako datu guztiak egiazkoak direla eta hitz-ematen dut hori egiaztatzeko beharrezko frogagiriak aurkeztuko ditudala eta, hala badagokio, bidezko egiaztapenak onartuko ditudala.

ESKATZEN DUT: Mahasti aseguruaren laguntza osagarria, eransten den polizaren datuen arabera.

DECLARO bajo mi responsabilidad, que conozco la normativa aplicable y que todos los datos que anteceden son ciertos y me comprometo a aportar los justificantes necesarios para su comprobación, así como a aceptar, en su caso, las verificaciones que procedan.

SOLICITO: La ayuda complementaria a la suscripción de seguro para viñedos según datos de la póliza que se adjunta.

.....
(Tokia eta data ■ Lugar y fecha)

Eskatzailearen/ordezariaren sinadura eta zigilua ■ Firma de la persona solicitante/representante y sello

Oharra (1)

LEGE OHARRA. Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan(DBEO) jasotakoa betetzeko xedearekin,, jakinarazten dizugu zuk ematen dizkiguzun datuak Arabako Foru Aldundiaren titulartasuna nekazaritza ustiatzearen titularren fitxategian sartuko direla. Datu horien tratamenduak Nekazaritza ustiatzearen laguntzak eta inbertsioak kudeatzeko egiten dira, baita nekazaritza jardueren erregistroa kudeatzeko ere. Datu horiek isilpekoak dira eta horixe bermatzen dugu, ez baitaizkie jakinaraziko hirugarrenei, salbu eta legez baimentzen diren kasuetan. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatze, tratamenduaren aurka egiteko eta tratamendua mugatzeko eskubideez baliatzea, hain zuzen ere DBEOk aitortutako eskubideez; horretarako, Egoitza Elektronikora jo dezakezu: www.araba.eus, edo Arabako Foru Aldundiaren Erregistro Bulegora (Probintzia plaza 5, 01001 Gasteiz, Araba). Argibide gehiago nahi izanez gero: www.araba.eus/web/AvisoLegalAmpliado

Oharra (2)

Nahi baduzu administrazioak bide telematikoz bidal diezazkizun jakinarazpenak, alta eman beharko duzu Jakinarazpen Telematikoen Zerbitzuan eta, administrazioarekin harremanetan jartzeko, Helbide Elektroniko Gaitua (DEH) lortu. Ondoren, zerbitzu horrek gaituta dituen prozeduretan harpidedun egin ahal izango zara. Jakinarazpenak bide telematikoz jasotzeko utzi nahi izanez gero, nahikoa izango duzu dagokion prozeduran baja ematea.

Nota (1)

AVISO LEGAL. Con objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (RGPD), le informamos que los datos que Vd. Nos facilita van a ser incluidos en el Fichero de TITULARES DE EXPLOTACIONES AGRARIAS titularidad de Diputación Foral de Álava cuyos tratamientos se realizan para la gestión de subvenciones del sector primario Garantizamos la confidencialidad de sus datos, no siendo comunicados a terceras personas fuera de los supuestos habilitados legalmente. Usted podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación que reconoce el RGPD a través de la Sede Electrónica en www.araba.eus, o dirigiéndose a la Oficina de Registro de la Diputación Foral de Álava, Plaza de la Provincia, 5, CP 01001 Vitoria - Gasteiz (Álava). Para más información: www.araba.eus/web/AvisoLegalAmpliado

Nota (2)

Si quiere que la Administración le remita las notificaciones por vía telemática, deberá darse de alta en el Servicio de Notificaciones Telemáticas y obtener una Dirección Electrónica Habilitada (DEH) con la que comunicarse con la Administración, suscribiéndose, posteriormente, a los procedimientos que tengan habilitado este servicio, podrá dejar de recibir las notificaciones de forma telemática al dar de baja la suscripción al procedimiento correspondiente.

Oharra

Berdintasunaren arloko araudia betetz, honako hau ADIERAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- Ez ordezkatzin dudan erakundeak ez erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridikok edo elkarteek ez duela, sexua dela eta, inor baztertzin, ez zuzenean ez zeharka, onarpen eta funtzionamendu prozesuetan, OLOren 13. artikuluan eta Euskadiko Berdintasun Legearen 24(2) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.

BIGARRENA.- Ez ni ez ordezkatzin dudan erakundea edo erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridiko edo elkarte ez dela zigortua izan, ez arlo penalean ez administrazioan, sexua dela eta, inor baztertzegatik, ez eta abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuan eta martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren xedapen gehigarrietako hamalagarrenean gizonen eta emakumeen berdintasun arloan xedatutakoak urratzeagatik ere. Legegintzako errege dekretuak Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du eta lege organikoak emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. Hona hemen halako batzuk, besteak beste:

1. Ez bete Langileen Estatutuak edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboak berdintasun planen arloan ezarritako betebeharrak.
2. Sexua dela eta, ordainsari, lanaldi, prestakuntza, sustapen eta gainerako lan baldintzetan bereizkeria zuzena edo zeharkakoa dakarten enpresa erabakiak.
3. Langileek enpresan egindako erreklamazio edo berdintasun eta bereizkeriarik gabeko printzipioa betetzeko eskatzen duten egintza administrazio edo judizial baten aurrean, haien aurkako jarrera dakarten enpresaburuaren erabakiak.
4. Publizitate edo beste zernahi hedatze bidez, baldintzak ezartzea, sexua arrazoi, onerako edo txarrerako baztertzin dutenak.
5. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea normahi dela ere.
6. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea normahi dela ere, baldin eta enpresaburuak, jakinaren gainean, ez badu neurrik hartu halakorik ekiditeko.
7. Berdintasun planik ez egitea edo aplikatzea edo, halakorik izan arren, argi eta garbi ez betetzea, baldin eta plan hori egiteak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.bis.2 paragrafoan xedatutakoari erantzuten badio. Legegintzako dekretu horrek Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du.

Nota

En cumplimiento de la normativa en materia de Igualdad DECLARO:

PRIMERO.- Que ni la organización a la que represento, ni persona jurídica o entidad alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de la entidad a la que represento realizamos actos de discriminación directa y/o indirecta por razón de sexo en los procesos de admisión o en el funcionamiento de conformidad con lo estipulado en el artículo 13 de la LGS y artículo 24(2) de la Ley de Igualdad de Euskadi.

SEGUNDO.- Que ni yo, ni la organización a la que represento, ni persona alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de esta sociedad, hemos sido sancionadas penal y/o administrativamente por discriminación por razón de sexo y/o por infracciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres derivadas del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de 22 de marzo (entre otras, a título no limitativo):

1. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación
2. Decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo.
3. Decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.
4. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo.
5. Acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma.
6. Acoso por razón de sexo, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo.
7. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el Apartado 2 del 46 bis del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.