



Arabako Foru  
Aldundia  
Diputación  
Foral de Álava  
www.araba.eus

# Mahastien Aseguruaren Laguntza Eskaera

## Solicitud de Ayuda para Seguro Viñedo

2021

Nekazaritza Saila

Departamento de Agricultura

N.U.E. zk. ■ N° R.E.A.

Eskaera zk. ■ N° Solicitud

(Administrazioak betetzeko ■ A cumplimentar por la administracion)

### ESKATZAILEA ■ SOLICITANTE <sup>(1)</sup>

Identifikazio agiria ■ Documento identificativo

<input type="checkbox"/> IKZ CIF	<input type="checkbox"/> NAN DNI	<input type="checkbox"/> AIZ NIE	<input type="checkbox"/> Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	---

Identifikazio zk. ■ N° identificativo

Sexua ■ Sexo

<input type="checkbox"/> Emakumea Mujer	<input type="checkbox"/> Gizona Hombre
--	---

Izena edo sozietatearen eguna ■ Nombre o razón social

Lehen abizena ■ Primer apellido

Bigarren abizena ■ Segundo apellido

Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)

Zk. ■ Núm.

Letra

Eskra. ■ Escal.

Solairua ■ Piso

Aldea ■ Mano

Herrialdea ■ País

Probintzia ■ Provincia

Udalerría ■ Municipio

Herría ■ Localidad

PK. ■ C.P.

Telefonoa ■ Teléfono

Mugikorra ■ Móvil

Faxa ■ Fax

Posta elektronikoa ■ Correo electrónico

### JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA ■ DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN POSTAL

(Ez da bete behar eskatzaileen datuekin bat egin badute ■ No rellenar si coincide con los datos de la persona solicitante)

Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)

Zk. ■ Núm.

Letra

Eskra. ■ Escal.

Solairua ■ Piso

Aldea ■ Mano

Herrialdea ■ País

Probintzia ■ Provincia

Udalerría ■ Municipio

Herría ■ Localidad

PK. ■ C.P.

### ORDEZKARIA ■ REPRESENTANTE

Identifikazio agiria ■ Documento identificativo

<input type="checkbox"/> NAN DNI	<input type="checkbox"/> AIZ NIE	<input type="checkbox"/> Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	---

Identifikazio zk. ■ N° identificativo

Sexua ■ Sexo

<input type="checkbox"/> Emakumea Mujer	<input type="checkbox"/> Gizona Hombre
--	---

Izena edo sozietatearen eguna ■ Nombre o razón social

Lehen abizena ■ Primer apellido

Bigarren abizena ■ Segundo apellido

Telefonoa ■ Teléfono

Mugikorra ■ Móvil

Faxa ■ Fax

Posta elektronikoa ■ Correo electrónico

### ASEGURUAREN DATUAK ■ DATOS DEL SEGURO

Aseguru Entitatea ■ Entidad aseguradora

Aitorpen zk. ■ N° Declaración

- Baimena ematen diot AFari AFArekin berarekin eta Gizarte Segurantzarekin ditudan zerga betebeharren egoera kontsultatzeko eta bazkideena barne.**  
Autorizo a la DFA a consultar el estado de mis obligaciones fiscales con la DFA y con la Seguridad Social de la sociedad y de los socios.

**ESKAERARI ERANTSI BEHARREKO AGIRIAK ■ DOCUMENTOS A APORTAR CON LA SOLICITUD**

<b>NAN EDO IFK ■ DNI O CIF</b>	<input type="checkbox"/>
<b>Gizarte Segurantzako betebeharrak eta zerga betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duen agiria pertsona juridikoa bada eta kasu honetan sozietatearen nahiz kideen egiaztagiriak erantsi beharko dira</b> Certificado de hallarse al corriente con las obligaciones de la Seguridad Social y con las obligaciones fiscales en caso de Persona Jurídica, en el que presentaran certificados de la sociedad y de sus componentes	<input type="checkbox"/>
<b>Sozietatearen egiturari buruzko agiriak edo ordezkaritza, NUEn jasota dagoena aldatu edo osatzen duen dokumentazioa</b> Documentación relativa a estructura societaria o representación que modifique o complete lo que consta en el Registro de Explotaciones Agrarias	<input type="checkbox"/>
<b>Aseguru polizaren fotokopia</b> Copia de la póliza de Seguro	<input type="checkbox"/>
<b>Aseguru Ordainagiria</b> Justificante de Pago del Seguro	<input type="checkbox"/>

**Titularrei, haien ordezkarietara eta sozietatearen egiturari buruzko informazioa NUetik aterako da. Erregistro hori behar bezala eguneratuta egon behar da, hala izatea eskatzailearen ardura izanik.**

La Información relativa a los titulares, sus representaciones y su estructura societaria se obtendrá del Registro de Explotaciones Agrarias, debiendo estar el mismo convenientemente actualizado bajo responsabilidad del solicitante.

**Agiriren bat falta bada, eskatzaileek 10 egun baliaduneko epea (larunbatak kontuan hartu gabe) izango dute horiek aurkezteko, eskatzen zaizkien egunetik zenbatzen hasita. Epea igaro eta agiriak aurkeztu ez badira, eskaera iraungi eta artxibatu egingo da.**

Los solicitantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, excluidos los sábados, contado desde la fecha de su requerimiento para completarla con la documentación que le sea requerida, caducando aquella y procediéndose a su archivo, caso de no hacerlo en dicho plazo.

**AITORTZEN DUT, nire erantzukizunpean, arestian adierazitako datu guztiak egiazkoak direla eta hitz-ematen dut hori egiaztatzeko beharrezko frogagiriak aurkeztuko ditudala eta, hala badagokio, bigarrena egiaztapenak onartuko ditudala.**

**ESKATZEN DUT: Mahasti aseguruaren laguntza osagarria, erantzen den polizaren datuen arabera.**

DECLARO bajo mi responsabilidad, que conozco la normativa aplicable y que todos los datos que anteceden son ciertos y me comprometo a aportar los justificantes necesarios para su comprobación, así como a aceptar, en su caso, las verificaciones que procedan.

SOLICITO: La ayuda complementaria a la suscripción de seguro para viñedos según datos de la póliza que se adjunta.

.....  
*(Tokia eta data ■ Lugar y fecha)*

**Eskatzailearen/ordezkailearen sinadura eta zigilua ■ Firma de la persona solicitante/representante y sello**

Oharra (1)

**LEGE OHARRA.** Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduak (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra) ezarritakoa betetzeko, jakinarazten dizugu emango dizkiguzun datuak Arabako Foru Aldundiak tratatuko dituela, helburu honetarako: Ardoaren etxeko laborategiaren 63.tratamenduarekin lotuta, mahastizaintzari eta enologiari buruzko espedienteak eta txostenak bideratzea. Datu horiek isilpekoak dira eta horixe bermatzen dugu, ez baitzaizkie jakinaraziko hirugarrenei, salbu eta legez baimentzen diren kasuetan. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeke, tratamenduaren aurka egiteko eta tratamendua mugatzeko eskubideez baliatzea, hain zuzen ere DBEOK aitortutako eskubideez; horretarako, Egoitza Elektronikora jo dezakezu: [www.araba.eus](http://www.araba.eus), edo Arabako Foru Aldundiaren Erregistro Bulegora (Probintzia plaza 5, 01001 Gasteiz, Araba). Argibide gehiago nahi izanez gero: [www.araba.eus/web/AvisoLegalAmpliado](http://www.araba.eus/web/AvisoLegalAmpliado)

Oharra (2)

Nahi baduzu administrazioak bide telematikoz bidali diezazkizun jakinarazpenak, alta eman beharko duzu Jakinarazpen Telematikoen Zerbitzuan eta, administrazioarekin harremanetan jartzeko, Helbide Elektroniko Gaitua (DEH) lortu. Ondoren, zerbitzu horrek gaituta dituen prozeduretan harpidedun egin ahal izango zara. Jakinarazpenak bide telematikoz jasotzeari utzi nahi izanez gero, nahikoa izango duzu dagokion prozeduran baja ematea.

Nota (1)

**AVISO LEGAL.** Con objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (RGPD), le informamos que los datos que Vd. nos facilita van a ser tratados por la Diputación Foral de Álava para la finalidad de gestión de expedientes e informes de Viticultura y Enología del tratamiento nº 63 "Laboratorio Casa del Vino". Garantizamos la confidencialidad de sus datos, no siendo comunicados a terceras personas fuera de los supuestos habilitados legalmente. Usted podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación que reconoce el RGPD a través de la Sede Electrónica en [www.araba.eus](http://www.araba.eus), o dirigiéndose a la Oficina de Registro de la Diputación Foral de Álava, Plaza de la Provincia, 5, CP 01001 Vitoria - Gasteiz (Álava). Para más información: [www.araba.eus/web/AvisoLegalAmpliado](http://www.araba.eus/web/AvisoLegalAmpliado)

Nota (2)

Si quiere que la Administración le remita las notificaciones por vía telemática, deberá darse de alta en el Servicio de Notificaciones Telemáticas y obtener una Dirección Electrónica Habilitada (DEH) con la que comunicarse con la Administración, suscribiéndose, posteriormente, a los procedimientos que tengan habilitado este servicio, podrá dejar de recibir las notificaciones de forma telemática al dar de baja la suscripción al procedimiento correspondiente.

**Oharra**

Berdintasunaren arloko araudia betez, honako hau ADIERAZTEN DUT:

**LEHENENGOA.**- Ez ordezkatzeko dudako erakundeak ez erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridikok edo elkarteak ez dela, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez zuzenean ez zeharka, onarpen eta funtzionamendu prozesuetan, OLoren 13. artikuluan eta Euskadiko Berdintasun Legearen 24(2) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

**BIGARRENA.**- Ez ni ez ordezkatzeko dudako erakunde edo erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridiko edo elkarteak ez dela, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez eta abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuan eta martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren xedapen gehigarrietako hamalaugarrenean gizonen eta emakumeen berdintasun arloan xedatutakoak urratzeagatik ere. Legegintzako errege dekretuak Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du eta lege organikoak emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. Hona hemen halako batzuk, besteak beste:

1. Ez bete Langileen Estatutuak edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboak berdintasun planen arloan ezarritako betebeharrak.
2. Sexua dela eta, ordainsari, lanaldi, prestakuntza, sustapen eta gainerako lan baldintzetan bereizkeria zuzena edo zeharkakoa dakarten enpresa erabakiak.
3. Langileek enpresan egindako erreklamazio edo berdintasun eta bereizkeriarik gabeko printzipioa betetzeko eskatzen duten egintza administrazio edo judicial baten aurrean, haien aurkako jarrera dakarten enpresaburuaren erabakiak.
4. Publizitate edo beste zernahi hedatze bidez, baldintzak ezartzea, sexua arrazoi, onerako edo txarrerako baztertzeko erabakiak.
5. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea normahi dela ere.
6. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea normahi dela ere, baldin eta enpresaburuak, jakinaren gainean, ez badu neurrik hartu halakorik ekiditeko.
7. Berdintasun planik ez egitea edo aplikatzea edo, halakorik izan arren, argi eta garbi ez betetzea, baldin eta plan hori egiteak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.bis.2 paragrafoan xedatutakoari erantzuten badiu. Legegintzako dekretu horrek Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du.

**Nota**

En cumplimiento de la normativa en materia de Igualdad DECLARO:

**PRIMERO.**- Que ni la organización a la que represento, ni persona jurídica o entidad alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de la entidad a la que represento realizamos actos de discriminación directa y/o indirecta por razón de sexo en los procesos de admisión o en el funcionamiento de conformidad con lo estipulado en el artículo 13 de la LGS y artículo 24(2) de la Ley de Igualdad de Euskadi.

**SEGUNDO .-** Que ni yo, ni la organización a la que represento, ni persona alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de esta sociedad, hemos sido sancionadas penal y/o administrativamente por discriminación por razón de sexo y/o por infracciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres derivadas del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de 22 de marzo (entre otras, a título no limitativo):

1. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación
2. Decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo.
3. Decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.
4. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo.
5. Acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma.
6. Acoso por razón de sexo, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo.
7. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el Apartado 2 del 46 bis del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.