



Arabako Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Álava
www.alava.net

Mahastien Landaketen Erregistroan titularra aldatzeko eskaera

090A

Solicitud de modificaciones de titular en el Registro de plantación de viñedos

Nekazaritza
Saila

Departamento de
Agricultura

ESKATZAILEA · SOLICITANTE (1)

Identifikazio agiria · Documento identificativo

IKZ
CIF NAN
DNI AIZ
NIE Besteren bat
Otro

Identifikazio zk. · Nº identificativo

Sexua · Sexo

Emakumea
Mujer Gizona
Hombre

Izena edo sozietatearen izena · Nombre o razón social

Lehen abizena · Primer apellido

Bigarren abizena · Segundo apellido

Herraldea · País

Probintzia · Provincia

Udalerría · Municipio

Herría · Localidad

P.K. · C.P.

Helbidea (kalea) · Domicilio (calle)

Zk. · Núm

Letra

Eskra. · Escal

Solairua · Piso

Aldea · Mano

Telefona · Teléfono

Mugikorra · Móvil

Faxa · Fax

Posta elektronikoa · Correo electrónico

JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA · DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN POSTAL (2)

(Ez da bete behar eskatzailearen datuekin bat egiten badute · No rellenar si coincide con los datos de la persona solicitante)

Herraldea · País

Probintzia · Provincia

Udalerría · Municipio

Herría · Localidad

P.K. · C.P.

Helbidea (kalea) · Domicilio (calle)

Zk. · Núm

Letra

Eskra. · Escal

Solairua · Piso

Aldea · Mano

LEGEZKO ORDEZKARIA · REPRESENTANTE LEGAL

(Pertsona juridikoentzat nahitaezkoa da · Obligatorio para las personas jurídicas)

Identifikazio agiria · Documento identificativo

NAN
DNI AIZ
NIE Besteren bat
Otro

Identifikazio zk. · Nº identificativo

Sexua · Sexo

Emakumea
Mujer Gizona
Hombre

Izena · Nombre

Lehen abizena · Primer apellido

Bigarren abizena · Segundo apellido

Protokolo zk. · Nº protocolo

Data · Fecha

Notarioa · Notario

Telefona · Teléfono

Mugikorra · Móvil

Faxa · Fax

Posta elektronikoa · Correo electrónico



Arabako Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Álava
www.alava.net

Mahastien Landaketen Erregistroan titularra aldatzeko eskaera

090A

Solicitud de modificaciones de titular en el Registro de plantación de viñedos

Nekazaritza
Saila

Departamento de
Agricultura

BESTE DATU BATZUK · OTROS DATOS

S. Koop.
Soc. coop

Lotutako ustiategiaren txartel zk.
Nº tarjeta explotación vinculada

LEHENGO TITULARRA · ANTERIOR TITULAR

Identifikazio agiria · Documento identificativo

Identifikazio zk. · Nº identificativo

IKZ · NIF

NAN · DNI

AIZ · NIE

Besteren bat · Otro (2)

Izena edo sozietatearen izena · Nombre o razón social

Lehen abizena · Primer apellido

Bigarren abizena · Segundo apellido

Helbidea (kalea) · Domicilio (calle)

Zk. · Núm

Letra

Eskra. · Escal

Solairua · Piso

Aldea · Mano

Herraldea · País

Probintzia · Provincia

Udalerría · Municipio

Herría · Localidad

P.K. · C.P.

Telefona · Teléfono

Mugikorra · Móvil

Faxa · Fax

Posta elektronikoa · Correo electrónico

LANDAKETAREN DATUAK · DATOS DE LA PLANTACIÓN

Erregistratutako landaketaren ezaugarriak · Características de la plantación registrada

Landatze urtea Año plantación	Udalerría Municipio	Sigpac erref. Ref.Sigpac	Txertaka Portainjerto	Barietatea Variedad	Markoa Marco	Lerro mota Conducción	Azalera · Superficie		
							Ha	A	Ka Ca

4/2

Mahastien Landaketen Erregistroan titularra aldatzeko eskaera

090A

Solicitud de modificaciones de titular en el Registro de plantación de viñedos

Nekazaritza
Saila

Departamento de
Agricultura

(*Tokia eta data* · Lugar y Fecha)

Oharra (1)

Datu Pertsonalak Babesteko dauden arauak betez, jakinarazten dizugu zure datuak Aldundi honen fitxategietan jasoko direla. Fitxategi horiek Datuak Babesteko Euskal Agentziaren Erregistroan inskribatuta daude eta horren eskumeneko eginkizunak gauzatzeko egoki diren segurtasun neurriak dituzte. Datu horiek ez zaizkie beste pertsona batzuei jakinaraziko, legeak baimendutako kasuetan izan ezik. Datuen kontra egiteko, datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko edo ezerezteko eskubideak egikaritu ahal izango dituzu Arabako Foru Aldundiaren Erregistroaren Bulegoan (Probintzia plaza 5, P. K. 01001 Gasteiz, Araba).

Oharra (2)

Nahi baduzu administrazioak bide telematikoz bidal diezazkizun jakinarazpenak, alta eman beharko duzu Jakinarazpen Telematikoen Zerbitzuan eta, administrazioarekin harremanetan jartzeko, Helbide Elektroniko Gaitua (DEH) lortu. Ondoren, zerbitzu horrek gaituta dituen prozeduretan harpidedun egin ahal izango zara. Jakinarazpenak bide telematikoz jasotzeari utzi nahi izanez gero, nahikoa izango duzu dagokion prozeduran baja ematea.

Oharra

Berdintasunaren arloko araudia betez, honako hau ADIERAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- Ez ordezkaten dudan erakundeak ez erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridikok edo elkartek ez duela, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez zuzenean ez zeharka, onarpen eta funtzionamendu prozesuetan, OLOren 13. artikuluan eta Euskadiko Berdintasun Legearen 24(2) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.

BIGARRENA.- Ez ni ez ordezkaten dudan erakundea edo erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridiko edo elkarte ez dela zigortua izan, ez arlo penalean ez administratiboan, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez eta abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuan eta martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren xedapen gehigarrietako hamalagarrenean gizonen eta emakumeen berdintasun arloan xedatutakoak urratzeagatik ere. Legegintzako errege dekretuak Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du eta lege organikoak emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. Hona hemen halako batzuk, besteak beste:

1. Ez bete Langileen Estatutuak edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboak berdintasun planen arloan ezarritako betebeharrak.
2. Sexua dela eta, ordainsari, lanaldi, prestakuntza, sustapen eta gainerako lan baldintzetan bereizkeria zuzena edo zeharkakoa dakarten enpresa erabakiak.
3. Langileek enpresan egindako erreklamazio edo berdintasun eta bereizkeriarik gabeko printzipioa betetzeko eskatzen duten egintza administratibo edo judicial baten aurrean, haien aurkako jarrera dakarten enpresaburuaren erabakiak.
4. Publizitate edo beste zernahi hedatze bidez, baldintzak ezartzea, sexua arrazoi, onerako edo txarrerako baztertzeko dutenak.
5. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea nornahi dela ere.
6. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea nornahi dela ere, baldin eta enpresaburuak, jakinaren gainean, ez badu neurrik hartu halakorik ekiditeko.
7. Berdintasun planik ez egitea edo aplikatzea edo, halakorik izan arren, argi eta garbi ez betetzea, baldin eta plan hori egiteak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.bis.2 paragrafoan xedatutakoari erantzuten badio. Legegintzako dekretu horrek Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du.

Nota (1)

En cumplimiento de la normativa de "Protección de Datos de Carácter Personal", le informamos de que sus datos se incluirán en ficheros de esta Diputación, inscritos en la Agencia Vasca de Protección de Datos y que cuentan con las medidas de seguridad adecuadas para la realización de funciones de su competencia. No serán comunicados a otras personas fuera de los supuestos habilitados legalmente. Podrá ejercitar los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación en la Oficina de Registro de la Diputación Foral de Álava, Plaza de la Provincia, 5. C. P. 01001 Vitoria-Gasteiz (Álava).

Nota (2)

Si quiere que la Administración le remita las notificaciones por vía telemática, deberá darse de alta en el Servicio de Notificaciones Telemáticas y obtener una Dirección Electrónica Habilitada (DEH) con la que comunicarse con la Administración, suscribiéndose, posteriormente, a los procedimientos que tengan habilitado este servicio, podrá dejar de recibir las notificaciones de forma telemática al dar de baja la suscripción al procedimiento correspondiente

Nota

En cumplimiento de la normativa en materia de Igualdad DECLARO:

PRIMERO.- Que ni la organización a la que represento, ni persona jurídica o entidad alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de la entidad a la que represento realizamos actos de discriminación directa y/o indirecta por razón de sexo en los procesos de admisión o en el funcionamiento de conformidad con lo estipulado en el artículo 13 de la LGS y artículo 24(2) de la Ley de Igualdad de Euskadi

SEGUNDO .- Que ni yo, ni la organización a la que represento, ni persona alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de esta sociedad, hemos sido sancionadas penal y/o administrativamente por discriminación por razón de sexo y/o por infracciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres derivadas del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de 22 de marzo (entre otras, a título no limitativo):

1. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación
2. Decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo,
3. Decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación
4. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo,
5. Acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma
6. Acoso por razón de sexo, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo
7. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el Apartado 2 del 46 bis del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.