



# 1. ERANSKINA. HIRIGINTZA TRESNAK FINANTZATZEKO DIRULAGUNTZAK ESKATZEKO EREDUA

## ANEXO 1. MODELO DE SOLICITUD DE SUBVENCIONES DE PLANEAMIENTO

**Eskaera zk. ■ N° de Solicitud**

**Eskaera data ■ Fecha de Solicitud**

**Eskaera zk. ■ N° Solicitud**

**Eskaera data ■ Fecha Solicitud**

(Administrazioak betetzeko ■ A cumplimentar por la Administración )

### ESKATZAILEA ■ SOLICITANTE <sup>(1)</sup>

**Identifikazio agiria ■ Documento identificativo**

<input type="checkbox"/> IKZ CIF	<input type="checkbox"/> NAN DNI	<input type="checkbox"/> AIZ NIE	<input type="checkbox"/> Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	---

**Identifikazio zk. ■ N° identificativo**

**Sexua ■ Sexo**

<input type="checkbox"/> Emakumea Mujer	<input type="checkbox"/> Gizona Hombre
--	---

**Izena edo sozietatearen izena ■ Nombre o razón social**

**Lehen abizena ■ Primer apellido**

**Bigarren abizena ■ Segundo apellido**

**Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)**

**Zk. ■ Núm.**

**Letra**

**Eskra. ■ Escal.**

**Solairua ■ Piso**

**Aldea ■ Mano**

**Herrialdea ■ País**

**Probintzia ■ Provincia**

**Udalerrria ■ Municipio**

**Herria ■ Localidad**

**P. K. ■ C. P.**

**Telefonoa ■ Teléfono**

**Mugikorra ■ Móvil**

**Faxa ■ Fax**

**Posta elektronikoa ■ Correo electrónico**

**JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA ■ DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN POSTAL <sup>(2)</sup>**  
(Ez da bete behar eskatzailearen datuekin bat egiten badute ■ No rellenar si coincide con los datos de la persona solicitante)

**Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)**

**Zk. ■ Núm.**

**Letra**

**Eskra. ■ Escal.**

**Solairua ■ Piso**

**Aldea ■ Mano**

**Herrialdea ■ País**

**Probintzia ■ Provincia**

**Udalerrria ■ Municipio**

**Herria ■ Localidad**

**P. K. ■ C. P.**

**LEGEZKO ORDEZKARIA ■ REPRESENTANTE LEGAL****(Pertsona juridikoentzat nahitaezkoa da ■ Obligatorio para las personas jurídicas)****Identifikazio agiria ■ Documento  
identificativo**

<input type="checkbox"/> NAN DNI	<input type="checkbox"/> AIZ NIE	<input type="checkbox"/> Besteren bat
-------------------------------------	-------------------------------------	--

**Identifikazio zk. ■ N°  
identificativo****Sexua ■ Sexo**

<input type="checkbox"/> Emakumea Mujer	<input type="checkbox"/> Gizona Hombre
--	---

**Izena ■ Nombre****Lehen abizena ■ Primer  
apellido****Bigarren abizena ■ Segundo  
apellido****Protokolo zk. ■ N° protocolo****Data ■ Fecha****Notarioa ■ Notario****Telefona ■  
Teléfono****Mugikorra ■ Móvil****Faxa ■ Fax****Posta elektronikoa ■ Correo  
electrónico****DIRULAGUNTZAREN XEDEA (X bat jarri) ■ OBJETO DE LA SUBVENCIÓN (marcar con X)**

<input type="checkbox"/>	Planeamendu orokorreko tresnak ■ Instrumentos de Planeamiento General
<input type="checkbox"/>	IEEko prozedimenduari buruzko agiriak ■ Documentos relativos al procedimiento de EAE

**ZEIN FASETARAKO ESKATZEN DA  
(8. eta 9. oinarrien arabera)****■ FASE PARA LA QUE SE SOLICITA  
(conforme a las bases 8 y 9)**

FASEA ■ FASE	ZENBATEKOA ■ CUANTÍA
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

**AURKEZTUTAKO AGIRIAK (X bat jarri) ■ DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA (marcar con X)**

ESKAERA GUZTIETARAKO ■ PARA TODAS LAS SOLICITUDES	
<input type="checkbox"/>	Beste erakunde batzuek emandako dirulaguntzen zenbatekoaren ziurtagiria ■ Certificación de la cuantía de las subvenciones recibidas por otros entes
<input type="checkbox"/>	Lanei dagokienez, bukatutako azken fasearen ziurtagiria ■ Certificación de la última fase finalizada de los trabajos
<input type="checkbox"/>	Gastu frogagiria (fakturak) ■ Justificante de gastos (facturas)

	Beste batzuk (zehaztu) ■ Otros (especificar):
<b>LEHENENGO ESKAERETARAKO ■ PARA PRIMERAS SOLICITUDES</b>	
	Aurrekontu xehekatua ■ Presupuesto desglosado
	Kontratazio pleguak ■ Pliegos de contratación
	Lanak adjudikatu izanaren ziurtagiria eta kontratuaren kopia ■ Certificado de adjudicación de los trabajos y copia del contrato

**BANKU DATUAK ■ DATOS BANCARIOS**

<b>Bankua ■ Banco</b>	<b>Sukurtsala ■</b>	<b>Kodea ■ Código</b>	<b>K/ Korrontea ■</b>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

*(Tokia eta data ■ Lugar y fecha)*

**Eskatzailearen/Ordezkestariaren sinadura ■ Firma de la persona  
solicitante/representante**

--



#### Oharra (1)

Datu Pertsonalak Babesteko dauden arauak betez, jakinarazten dizugu zure datuak Aldundi honen fitxategietan jasoko direla. Fitxategi horiek Datuak Babesteko Euskal Agentziaren Erregistroan inskribatuta daude eta horren eskumeneko eginkizunak gauzatzeko egoki diren segurtasun neurriak dituzte. Datu horiek ez zaizkie beste pertsona batzuei jakinaraziko, legeak baimendutako kasuetan izan ezik. Datuen kontra egiteko, datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko edo ezerezteko eskubideak egikaritu ahal izango dituzu Arabako Foru Aldundiaren Erregistroaren Bulegoan (Probintzia plaza 5, P. K. 01001 Gasteiz, Araba).

#### Oharra (2)

Nahi baduzu administrazioak bide telematikoz bidal diezazkizun jakinarazpenak, alta eman beharko duzu Jakinarazpen Telematikoen Zerbitzuan eta, administrazioarekin harremanetan jartzeko, posta elektronikoko bakarraren helbidea (EBH) lortu. Ondoren, zerbitzu horrek gaituta dituen prozeduretan harpidedun egin ahal izango zara. Jakinarazpenak bide telematikoz jasotzeari utzi nahi izanez gero, nahikoa izango duzu dagokion prozeduran baja ematea.

#### Oharra

Berdintasunaren arloko araudia betez, honako hau ADIERAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- Ez ordezkatzeko dudako erakundeak ez erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridikok edo elkarteek ez duela, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez zuzenean ez zeharka, onarpen eta funtzionamendu prozesuetan, OLOren 13. artikuluan eta Euskadiko Berdintasun Legearen 24(2) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

#### Nota (1)

En cumplimiento de la normativa de “Protección de Datos de Carácter Personal”, le informamos de que sus datos se incluirán en ficheros de esta Diputación, inscritos en la Agencia Vasca de Protección de Datos y que cuentan con las medidas de seguridad adecuadas para la realización de funciones de su competencia. No serán comunicados a otras personas fuera de los supuestos habilitados legalmente. Podrá ejercitar los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación en la Oficina de Registro de la Diputación Foral de Álava, Plaza de la Provincia, 5. C. P. 01001 Vitoria-Gasteiz (Álava).

#### Nota (2)

Si quiere que la Administración le remita las notificaciones por vía telemática, deberá darse de alta en el Servicio de Notificaciones Telemáticas y obtener una dirección de correo electrónico única (DEU) con la que comunicarse con la Administración, suscribiéndose, posteriormente, a los procedimientos que tengan habilitado este servicio, podrá dejar de recibir las notificaciones de forma telemática al dar de baja la suscripción al procedimiento correspondiente

#### Nota

En cumplimiento de la normativa en materia de Igualdad DECLARO:

PRIMERO.- Que ni la organización a la que represento, ni persona jurídica o entidad alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de la entidad a la que represento realizamos actos de discriminación directa y/o indirecta por razón de sexo en los procesos de admisión o en el funcionamiento de conformidad con lo estipulado en el artículo 13 de la LGS y artículo 24(2) de la Ley de Igualdad de Euskadi

BIGARRENA.- Ez ni ez ordezkutzen dudan erakundea edo erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridiko edo elkarte ez dela zigortua izan, ez arlo penalean ez administratiboan, sexua dela eta, inor baztertzegatik, ez eta abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuan eta martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren xedapen gehigarrietako hamalagarrenean gizonen eta emakumeen berdintasun arloan xedatutakoak urratzegatik ere. Legegintzako errege dekretuak Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du eta lege organikoak emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. Hona hemen halako batzuk, besteak beste:

1. Ez bete Langileen Estatutuak edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboak berdintasun planen arloan ezarritako betebeharrak.
2. Sexua dela eta, ordainsari, lanaldi, prestakuntza, sustapen eta gainerako lan baldintzetan bereizkeria zuzena edo zeharkakoa dakarten enpresa erabakiak.
3. Langileek enpresan egindako erreklamazio edo berdintasun eta bereizkeriarik gabeko printzipioa betetzeko eskatzen duten egintza administratibo edo judizial baten aurrean, haien aurkako jarrera dakarten enpresaburuaren erabakiak.
4. Publizitate edo beste zernahi hedatze bidez, baldintzak ezartzea, sexua arrazoi, onerako edo txarrerako baztertzen dutenak.
5. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea nornahi dela ere.
6. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea nornahi dela ere, baldin eta enpresaburuak, jakinaren gainean, ez badu neurrik hartu halakorik ekiditeko.
7. Berdintasun planik ez egitea edo aplikatzea edo, halakorik izan arren, argi eta garbi ez betetzea, baldin eta plan hori egiteak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.bis.2 paragrafoan xedatutakoari erantzuten badio. Legegintzako dekretu horrek Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du.

SEGUNDO.- Que ni yo, ni la organización a la que represento, ni persona alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de esta sociedad, hemos sido sancionadas penal y/o administrativamente por discriminación por razón de sexo y/o por infracciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres derivadas del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de 22 de marzo (entre otras, a título no limitativo):

1. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación
2. Decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo,
3. Decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.
4. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo,
5. Acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma
6. Acoso por razón de sexo, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo.
7. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el Apartado 2 del 46 bis del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

